



MARTIN BRAUN GRUPPE

Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych

Preambuła

Niniejszy kodeks postępowania dla partnerów biznesowych ma zastosowanie do wszystkich spółek Martin Braun-Gruppe w Niemczech i za granicą.

Martin Braun-Gruppe przestrzega obowiązującego prawa i oczekuje tego samego od swoich pracowników, a także partnerów biznesowych na całym świecie. W szczególności Martin Braun-Gruppe oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania wszystkich stosownych przepisów ustawowych i wykonawczych, jak również wymogów i standardów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania. Ma to zastosowanie niezależnie od tego, czy chodzi o krajowe, zagraniczne lub ponadnarodowe ustawy, rozporządzenia, konwencje, przepisy dotyczące sankcji lub embarga, czy też inne przepisy lub akty prawne (zwane dalej „przepisami”), o ile są one istotne w konkretnym przypadku. Zabronione jest również nakłanianie osób trzecich do popełniania czynów niezgodnych z prawem lub do udziału w takich czynach. Ponadto należy uwzględnić, że normy prawne i społeczne z czasem ulegają zmianie. Partnerzy biznesowi powinni zatem stale weryfikować swoje postępowanie i dostosowywać je do aktualnych wymagań.

I. Odpowiedzialność ekologiczna

Martin Braun-Gruppe dąży do jak najoszczędniejszego wykorzystywania zasobów środowiskowych, unikania zagrożeń dla ludzi i środowiska oraz ciągłego doskonalenia wszystkich procedur i procesów w celu dalszego zmniejszania zanieczyszczenia środowiska. Aby osiągnąć te cele, Martin Braun-Gruppe oczekuje, że jej partnerzy biznesowi również wywiążą się ze swojej odpowiedzialności ekologicznej zgodnie z celami określonymi w niniejszej sekcji.

1. Wkład w ochronę środowiska i klimatu

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe zobowiązują się do przyczyniania się do ochrony środowiska i klimatu oraz do dalekowzrocznego postępowania w ramach wszystkich działań biznesowych w odniesieniu do ich wpływu na środowisko i klimat we wszystkich działaniach biznesowych. Mają oni obowiązek przestrzegać przy tym wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących ochrony środowiska oraz posiadać wszelkie niezbędne zezwolenia i/lub licencje.

2. Redukcja zużycia zasobów i energii

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe zapewniają, że w ramach produkcji zużycie zasobów i energii są zminimalizowane. Może się to odbywać poprzez zastosowanie odpowiednich działań i środków w ramach procesów produkcyjnych i operacyjnych, takich jak oszczędności, recykling lub wykorzystanie alternatywnych materiałów. Ponadto należy stworzyć środki, które zapewnią wydajne i przyjazne dla środowiska wykorzystanie zasobów oraz będą miały pozytywny wpływ na różnorodność biologiczną, zmiany klimatu i niedobór zasobów.

3. Ochrona jakości życia

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe zapewniają, że wytwarzanie produktów dostarczanych Martin Braun-Gruppe nie powoduje żadnych szkodliwych zmian gleby, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, szkodliwych emisji hałasu lub nadmiernego zużycia wody, które skutkowałyby ograniczeniem jakości życia, niekorzystnym wpływem na produkcję żywności, odmową dostępu do bezpiecznej wody pitnej, odmową dostępu do urządzeń sanitarnych lub uszczerbkiem na zdrowiu.



MARTIN BRAUN GRUPPE

4. Ekologiczne zarządzanie odpadami i postępowanie z emisjami

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe zapewniają, że produkty dostarczane Martin Braun-Gruppe są przetwarzane, gromadzone, przechowywane i utylizowane w sposób przyjazny dla środowiska, wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Odpady i powstałe emisje (emisje do powietrza, hałasu i gazów cieplarnianych) mające negatywny wpływ na ludzi lub środowisko, są utylizowane, kontrolowane lub uwalniane do środowiska zgodnie z obowiązującymi przepisami wyłącznie w postaci przetworzonej.

5. Brak stosowania określonych chemikaliów

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe nie dostarczają żadnych produktów zawierających trwałe zanieczyszczenia organiczne zdefiniowane w art. 3 ust. 1 lit. a i załączniku A do Konwencji sztokholmskiej z dnia 23 maja 2001 r.

6. Brak użycia rtęci

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe zapewniają, że produkty, które dostarczają koncernowi Martin Braun-Gruppe nie są wytwarzane przy użyciu rtęci lub związków rtęci, a wszelkie odpady rtęciowe są odpowiednio przetwarzane.

II. Odpowiedzialność społeczna

Martin Braun-Gruppe oczekuje od swoich partnerów biznesowych poszanowania uznanych międzynarodowo praw człowieka, a także wszystkich praw człowieka obowiązujących w miejscu zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe mają dążyć do tego, aby co najmniej te standardy były przestrzegane również przez ich własnych partnerów biznesowych. Aby osiągnąć te cele, Martin Braun-Gruppe oczekuje, że jej partnerzy biznesowi wywiążą się ze swojej odpowiedzialności społecznej zgodnie z celami określonymi w niniejszej sekcji.

1. Wkład w ochronę zdrowia i bezpieczeństwo pracy

Wszyscy partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe są odpowiedzialni za unikanie zagrożeń dla ludzi i środowiska. Procesy, zakłady i zasoby muszą być zgodne z obowiązującymi wymogami prawnymi i wewnętrznymi w zakresie bezpieczeństwa pracy, a także przepisami dotyczącymi ochrony zdrowia, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska. Zdrowie, bezpieczeństwo w pracy i stworzenie humanitarnych warunków są ważnym elementem polityki przedsiębiorstwa.

Ponadto partnerzy biznesowi zapewniają w szczególności, że:

- ich pracownicy są przeszkoleni w zakresie ogólnych przepisów bezpieczeństwa, postępowania w sytuacjach awaryjnych i bezpiecznej obsługi maszyn;
- zapewnione jest bezpieczne środowisko pracy i podejmowane są inne środki w celu ograniczenia źródeł zagrożeń związanych z pracą;
- udostępniony został niezbędny sprzęt ochronny i objaśnione zostały zasady jego stosowania.

2. Zgodność z przepisami dotyczącymi czasu pracy

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe zapewniają, że przestrzegają maksymalnego dopuszczalnego czasu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi i układami zbiorowymi pracy w ramach MOP (Międzynarodowej Organizacji Pracy).



MARTIN BRAUN GRUPPE

3. Unikanie pracy dzieci

Partnerom biznesowym Martin Braun-Gruppe nie wolno wykorzystywać pracy dzieci na żadnym etapie procesu świadczenia usług. Partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania zaleceń dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia dzieci zawartych w odpowiednich konwencjach MOP oraz piątej zasadzie Global Compact. W związku z tym zatrudnienie jest dopuszczalne tylko wtedy, gdy wiek nie jest niższy niż wiek, w którym kończy się obowiązkowa edukacja zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia lub zatrudnienie jest dopuszczalne zgodnie z piątą zasadą Global Compact.

4. Wykluczenie pracy przymusowej

Partnerom biznesowym Martin Braun-Gruppe nie wolno stosować pracy przymusowej, pracy niewolniczej, pracy poddańczej, przymusowej pracy więźniów lub innych form pracy przymusowej. Wszystkie prace muszą być dobrowolne, a pracownicy muszą mieć możliwość rozwiązania stosunku pracy w dowolnym momencie. Nie może mieć miejsca niedopuszczalne traktowanie pracowników poprzez znęcanie się psychiczne, molestowanie seksualne lub osobiste nękanie. W żadnym wypadku nie wolno wymuszać przed rozpoczęciem pracy przekazania dowodu osobistego, paszportu lub innych dokumentów, a także uiszczenia opłaty na rzecz pracodawcy. Ponadto wszelkie formy niewolnictwa, współczesnego niewolnictwa lub inne formy dominacji i ucisku poprzez wyzysk ekonomiczny lub seksualny oraz poniżanie są niezgodne z zasadami etycznymi Martin Braun-Gruppe. W związku z tym Martin Braun-Gruppe oczekuje, że każdy partner biznesowy i jego partnerzy biznesowi podejmą działania przeciwko wszelkim formom niewolnictwa i będą je zwalczać.

5. Zapobieganie dyskryminacji

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe zobowiązują się do zakazania wszelkich form dyskryminacji i podjęcia przeciwko niej zdecydowanych działań. W szczególności zapewnią, że w ich strefie wpływów nie będzie dyskryminacji ze względu na kolor skóry, płeć, wiek, narodowość, przekonania polityczne lub religijne, pochodzenie społeczne lub etniczne, niepełnosprawność lub orientację seksualną.

6. Zapewnienie odpowiedniego wynagrodzenia

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe wypłacają swoim pracownikom wynagrodzenie zapewniające utrzymanie zgodnie z przepisami płacowymi obowiązującymi w miejscu zatrudnienia. Wynagrodzenie musi co najmniej odpowiadać ustawowej płacy minimalnej obowiązującej w miejscu zatrudnienia i być zwyczajowo stosowane w danej branży.

7. Zagwarantowanie wolności zrzeszania się i zgromadzeń

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe przestrzegają prawa do wolności zrzeszania się i wolności zgromadzeń swoich pracowników oraz przestrzegają wszystkich krajowych i międzynarodowych przepisów obowiązujących w danym miejscu zatrudnienia, takich jak prawo do strajku lub prawo do rokowań zbiorowych. Zachęcają oni do otwartych i bezpośrednich rozmów z pracownikami w celu znalezienia rozwiązań potencjalnych problemów.



MARTIN BRAUN GRUPPE

8. Unikanie nieautoryzowanego użycia sił bezpieczeństwa

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe nie wykorzystują prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony przedsiębiorstwa, jeśli ich użycie narusza obowiązujące prawa człowieka, wolności lub prawa pracownicze.

9. Unikanie bezprawnej eksmisji

Partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe odrzucają wszelkie formy bezprawnej eksmisji i wywłaszczenia w celu nabycia, budowy lub innego wykorzystania gruntów, lasów i wód.

III. Etyczne postępowanie w biznesie

1. Ochrona tajemnic handlowych

Partnerzy biznesowi otrzymują od Martin Braun-Gruppe poufne informacje na potrzeby negocjacji, ofert i późniejszej realizacji umów. W związku z tym partnerzy biznesowi są zobowiązani do zachowania poufności w odniesieniu do wszystkich tajemnic przedsiębiorstwa i tajemnic handlowych Martin Braun-Gruppe, jak również w odniesieniu do innych poufnych kwestii wewnętrznych Martin Braun-Gruppe. Informacje poufne to informacje oznaczone jako poufne, jak również informacje, co do których zakłada się, że nie są publicznie znane i nie powinny być upubliczniane, np. ze względu na to, że są użyteczne dla konkurentów lub mogłyby zaszkodzić Martin Braun-Gruppe lub innym partnerom biznesowym w przypadku ich ujawnienia. Obowiązek zachowania poufności istnieje zarówno w czasie trwania stosunku umownego, jak i po jego zakończeniu. Informacje poufne muszą być chronione przed nieuprawnionym dostępem osób trzecich; wewnątrz przedsiębiorstwa partnerzy biznesowi muszą zapewnić, że informacje poufne mogą być przekazywane wyłącznie pracownikom, którzy potrzebują ich do wykonywania swoich zadań i którzy są zobowiązani do zachowania poufności w odpowiedni sposób.

2. Brak naruszeń przepisów antykorupcyjnych

Ze względu na międzynarodowe konwencje dotyczące zwalczania korupcji urzędników publicznych, pracowników administracji publicznej oraz w obrocie gospodarczym, na całym świecie obowiązują podobnie surowe zasady, tak więc czyny korupcyjne (łapownictwo i przyjmowanie korzyści) popełnione za granicą podlegają karze również na mocy prawa krajowego. Partnerzy biznesowi mają obowiązek stosować się do powyższych zasad. W związku z tym partnerzy biznesowi muszą również uwzględnić fakt, że pracownikom Martin Braun-Gruppe w związku z wykonywaną przez nich działalnością nie wolno ani żądać, ani przyjmować niedozwolonych korzyści osobistych od partnerów biznesowych, więc partnerom biznesowym nie wolno również oferować pracownikom takich korzyści. Dozwolone są jedynie ogólnie przyjęte upominki reklamowe o niskiej wartości do użytku w ramach wykonywanej pracy. Zaproszenia (na biznesowe wyjścia do restauracji itp.), mające uzasadnienie biznesowe, utrzymywane w rozsądnych granicach i nie mogące wpływać na decyzje biznesowe w nieuczciwy sposób, są dopuszczalne zgodnie z prawem antykorupcyjnym pod warunkiem spełnienia wymogów w zakresie sprawozdawczości.

3. Rozdzielenie interesów prywatnych i korporacyjnych

Pracownicy Martin Braun-Gruppe są zobowiązani do podejmowania decyzji biznesowych w najlepszym interesie Martin Braun-Gruppe i w sposób niezależny od interesów osobistych. W związku z tym partnerom biznesowym nie wolno wpływać ani oddziaływać na osobiste interesy pracownika Martin Braun-Gruppe lub bliskiej mu osoby. Dla Martin Braun-Gruppe przy podejmowaniu decyzji o współpracy biznesowej liczą się wyłącznie rzeczowe kryteria: Wybór partnerów biznesowych zawsze opiera się na istotnych i obiektywnych kryteriach, takich jak cena, jakość i istnienie systemu zarządzania jakością, niezawodność, standard technologiczny i przydatność produktu,

Istnienie długoterminowych i bezkonfliktowych relacji biznesowych, a także przestrzeganie praw z zakresu ochrony środowiska i praw człowieka. Osobiste relacje lub interesy nie mogą w żadnym wypadku wpływać na zawarcie umowy. Istniejące i potencjalne konflikty interesów partnerzy biznesowi mają obowiązek ujawnić na piśmie.

IV. Wiedza o naruszeniach i zgłaszanie naruszeń

Jeśli partner biznesowy dowie się o naruszeniu niniejszych zasad postępowania poprzez działania własne, swoich



MARTIN BRAUN GRUPPE

pracowników, dostawców, konkurentów lub pracowników Martin Braun-Gruppe, koncern Martin Braun-Gruppe oczekuje natychmiastowego poinformowania o nich. Partnerzy biznesowi i wszystkie zainteresowane strony mają możliwość zgłaszania wszelkich naruszeń do swojej osoby do kontaktu w Martin Braun-Gruppe, swojego przełożonego, pracownika ds. zgodności (Compliance Officer, compliance@martinbraun.de) lub za pośrednictwem elektronicznego systemu zgłaszania naruszeń. Jeśli partnerzy biznesowi zakładają, że w wyniku zgłoszenia poniosą szkody, mogą poprosić o wstępne poufne zbadanie możliwego naruszenia, zgłaszając incydent pracownikowi ds. zgodności lub w systemie zgłaszania nieprawidłowości.

Uznanie Kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych

Podpisując niniejszy Kodeks postępowania, partnerzy biznesowi Martin Braun-Gruppe zobowiązują się do przestrzegania jego treści. Ponadto partnerzy biznesowi zobowiązują się również do jasnego przekazania Kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych swoim pracownikom i partnerom biznesowym oraz do zapewnienia Martin Braun-Gruppe, że wszystkie środki niezbędne do przestrzegania Kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych zostaną należycie wdrożone. W przypadku pytań dotyczących treści lub pytań ogólnych prosimy o kontakt: compliance@martinbraun.de.

Partner biznesowy:

Miejscowość, data:

Podpis i pieczęć:
